ИНФОРМАЦИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ОБРАЗОВАНИЯ" В 2020 ГОДУ

В рамках реализации государственной программы Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области», (постановление Правительства Челябинской области от 29.12.17 г. № 756-П), в целях выявления лучших предприятий (организаций), принимающих участие в профессиональной подготовке лиц, обучающихся в областных государственных бюджетных и автономных учреждениях-профессиональных образовательных организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Министерством образования и науки Челябинской области, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, был проведен областной конкурс «Социальный партнер образования» (далее Конкурс).

В 2020 году в Областном конкурсе "Социальный партнер образования" приняли участие 22 социальных партнера по 13 направлениям подготовки. Информация об участниках Конкурса представлена в таблице 1.

Участники конкурса распределились по следующим видам предприятий

В конкурсе приняли участия предприятия следующих форм собственности: общества с ограниченной ответственности - 11 организаций; акционерные общества - 6 организаций; публичные акционерные общества - 2 организации; открытое акционерное общество, муниципальная государственная организация и крестьянское хозяйство представлены по 1 организации.

Таблица 1

Информация об участниках областного конкурса "Социальный партнер образования" в 2020 году

п\п	Направление	Социальный партнер	ПОО
1.	Техника и технология строительства	ООО ЧелябинскСпецГраждан Строй»	ГБПОУ «Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства им. Я.П. Осадчего»
		ООО «КНАУФ ГИПС»	ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»
2.	Химические технологии	АО «Карабашмедь»	ГБПОУ «Каслинский промышленно - гуманитарный техникум»
3.	Машиностроение	АО «Усть-Катавский вагоностроительный завод»	ГБПОУ «Усть-Катавский индустриально-технологический техникум»
		ООО «Объединенная сервисная компания»	ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж»
		ООО «Группа «Магнезит»»	ГБПОУ «Саткинский политехнический колледж им.

			А.К. Савина»
		АО «Автомобильный завод «УРАЛ»»	ГБПОУ «Миасский машиностроительный колледж»
		ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»	ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»
		АО «КОНАР»	ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»
4.	Промышленная экология и биотехнологии	ООО «Рестостар»	ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли»
		ООО «Синегорье»	ГБПОУ «Юрюзанский технологический техникум»
5.	Техника и технология наземного транспорта	Эксплуатационное депо ст.Карталы	ГБПОУ«Карталинский многоотраслевой техникум»
6.	Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	КХ Горбунова Дмитрия Александровича	ГБПОУ «Карталинский многоотраслевой техникум»
		ООО «Деревообрабатывающая строительная компания «Вега»»	ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»
7.	Металлургия	ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж»
		ООО «Катав-Ивановский литейный завод»	ГБПОУ «Катав-Ивановский индустриальный техникум»
8.	Образование и педагогика	Управление образования администрации г.Магнитогорска	ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж»
9.	Сервис и туризм	ООО «САТТУРН»	ГБПОУ «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса им. М.Г. Ганиева»
10.	Электроника, радиотехника и системы связи	АО «Почта России» УФМС Челябинской области Магнитогорский почтамт	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им.В.П.Омельченко»
11.	Информатика и вычислительная техника	ООО «ПНК»	ГБПОУ «Челябинский радиотехнический техникум»
12.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	ООО «Региональная организация содействия геологическим перспективам»	ГБПОУ «Миасский геологоразведочный колледж»
13.	Электро- и теплоэнергетика	АО «Русская медная компания»	ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

Участниками Конкурса были представлены следующие конкурсные материалы:

- заявка на участие в конкурсе по форме, утвержденная приказом Министерства;

- представление на участника конкурса по форме, утвержденная приказом Министерства;

- копия договора (соглашения) о социальном партнерстве (при наличии);

- описание модели социального партнерства между учреждением и участником конкурса;

- информацию о результативности социального партнерства (за последние 3 года);

- информация о трудоустройстве выпускников (за последние 3 года);

- документы, подтверждающие оказание содействия участником конкурса в модернизации и развитии учреждения (за последние 3 года);

- документы, подтверждающие участие представителей участника конкурса в профориентационной работе учреждения (за последние 3 года);

- документы, подтверждающие участие представителей участника конкурса в проведении оценки качества подготовки выпускников (за последние 3 года);

- документы, подтверждающие реализацию института наставничества на предприятии (организации), участника конкурса.

Материалы Конкурса оценивались на основании критериев:

- стабильность партнерских отношений между участником конкурса и учреждением;
- эффективное взаимодействие участника конкурса и учреждения в организации образовательного процесса в учреждении;
- обновление структуры и содержания подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учетом требований работодателей;
- организация деятельности учреждения на взаимодействие с работодателями, общественными, государственными организациями;
- вклад участника конкурса в модернизацию и развитие учреждения;
- интеграция образования и производства, содействие трудоустройству выпускников учреждения на рынке труда;
- соблюдение требований к оформлению конкурсных материалов.

По результатам Конкурса наибольшие баллы набрали следующие организации, представленные в таблице 2.

Таблица 2

Победители областного конкурса «Социальный партнер образования»

ПОО	**Соц.партнеры**	**Места**
ГБПОУ «Миасский машиностроительный колледж»	АО «Автомобильный завод «УРАЛ»»	1
ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж»	Управление образования администрации г.Магнитогорска	2
ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж»	ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	3

Общие итоги Конкурса представлены в таблице 3.

Таблица 3

Сводная ведомость конкурса "Социальный партнер образования" в 2020 году

№ п/п	Участник конкурса. Социальный партнер	Пок. 1 9 б	Пок. 2 9 б	Пок. 3 9 б	Пок. 4 9 б	Пок. 5 9 б	Пок. 6 9 б	Пок. 7 9 б	Представление 24 б	Общая сумма баллов 87	Место
1	Управление образования администрации г.Магнитогорска	9	8,3	8,7	6,6	8,1	8,2	8,1	21	78	2
2	ООО «ЧелябинскСпецГражданСтрой»	7,8	7,1	5,8	6,8	5,4	6,8	6,1	10	55,8	17
3	ООО «САТТУРН»	7,6	6	6	6,1	7	6	6	10	54,7	18
4	Филиал ОАО «РЖД» Эксплуатационное депо ст.Карталы	9	6	6	6	6	9	9	17	68	6
5	КХГорбунова Дмитрия Александровича	6	6	6	6	6	6	9	18	63	11
6	ООО «Катав-Ивановский литейный завод»	6	5,1	5,1	6	5,3	5,6	4,5	12,1	49,7	21
7	ООО «ПНК»	6	5,2	5,3	6	5,1	5,3	3	14,4	50,3	20
8	ООО «Группа «Магнезит»»	9	6	6	6	3	9	6	22,3	67,3	7
9	АО «Автомобильный завод «УРАЛ»»	9	9	9	9	8,3	6	6	24	80,3	1
10	ООО «Объединенная сервисная компания»	8,1	8,6	8,6	6	6	9	3	11,4	60,7	14
11	АО «Усть-Катавский вагоностроительный завод»	8,1	8,4	8,6	6	6	6	7,6	13,6	64,3	9
12	АО «Русская медная компания»	8,6	8,3	8,6	7,3	8,4	8,2	7,1	16	72,5	5
13	ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	8,6	8,3	8,6	8,6	8,6	8,6	7,3	16,4	75	3
14	ООО «Деревообрабатывающая компания»	7,3	5,4	7,4	5,6	5,2	7,1	3	10	51	19
15	ООО «Рестостар»	8,6	8,2	6,6	8,4	5,6	7,3	7,8	12	64,5	8
16	АО «Карабашмедь»	7,3	5,6	6	6	6	6	8,2	11,6	56,7	16
17	АО «Почта России» УФМС Челябинской области Магнитогорский почтамт	8,6	7,2	6	6	6	6	6	17	62,8	12
18	ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»	8,2	7	7,2	7,2	7,8	8,2	8,2	21	74,8	4
19	ООО «КНАУФ ГИПС»	6	6	6	6	6	5,7	8,2	20,1	64	10
20	АО «КОНАР»	7,8	6	6	6	6	6	6	18,2	62	13
21	ООО «Синегорье»	7,8	6,2	6	6	6	6	6	14,7	58,7	15
22	ООО «Региональная организация содействия геологическим перспектива»	7	5,4	5,6	5,2	3	5,6	3	12	46,8	22

Анализ представленных материалов раскрывает лучшие показатели, по каждому критерию.

Максимальные баллы по критерию «Представление на участника конкурса «Социальный партнер образования» 2020 года» получил АО Автомобильный завод «УРАЛ», он представил развернутую информацию по показателям с указанием на вложенные в материал документы, тем самым полностью доказали плодотворное сотрудничество с ГБПОУ «Миасский машиностроительный колледж».

Показатель стабильности партнерских отношений между участниками конкурса и образовательными организациями представлены на высоком уровне. Большинство участников в конкурсных материалах доказали многолетние партнерские отношения. Лучшими по данному показателю стали: ПАО «Челябинский металлургический комбинат»; Управление образования администрации г. Магнитогорска; ООО «Группа «Магнезит»»; АО «Автомобильный завод «УРАЛ»»; ПАО «Челябинский трубопрокатный завод».

Данные организации с самого зарождения профессиональных образовательных организаций являются для них базовыми предприятиями прохождения практики и трудоустройства обучающихся.

Наибольший процент, от общего количества обучающихся по УГС, прошедших производственную практику на предприятиях показали следующие конкурсанты:

100% устройство обучающихся на практику ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж» по УГС «Образование и педагогика» обеспечено Управлением образования администрации г. Магнитогорска;

89,8% студентов ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж» по специальностям и профессиям УГС «Металлургия» прошли практику на ПАО «Челябинский металлургический комбинат»;

87% студентов ГБПОУ «Саткинский политехнический колледж им. А.К. Савина» обучающихся по УГС «Машиностроение» прошли практику в ООО «Группа «Магнезит»»

73,9% студентов ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева» обучающихся по УГС «Машиностроение» прошли практику в ПАО «Челябинский трубопрокатный завод».

Эффективное взаимодействие участника конкурса и учреждения в организации образовательного процесса лучше всего было продемонстрировано АО «Автомобильный завод «УРАЛ»» и подтверждено следующими показателями и мероприятиями:

- 40% всех выпускников проходят практику на АО «АЗ «УРАЛ»»;
- создана и ежегодно до оснащается эталонная токарная мастерская на базе колледжа, как одного из цехов АО «АЗ «Урал»;
- безвозмездно предоставлены колледжу неисключительные (пользовательские) права на использование в учебном процессе сетевой версии продуктов T-FLEX.

- создана и оснащена лаборатория «Компьютеризация профессиональной деятельности» по специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»;

- участие специалистов предприятия в экзаменационных комиссиях колледжа по приему экзаменов квалификационных по профессиональным модулям, в государственных экзаменационных комиссиях;

- оказание материальной помощи на приобретение лабораторных стендов, инструментов на сумму – 430 500 рублей.

- стажировка преподавателей колледжа, на предприятии партнера за 3 года составила – 97,4 %.

Представители АО «Автомобильный завод «УРАЛ»» участвуют в составе жюри профессиональных конкурсов, в профориентационной работе.

Самым важным показателем эффективности совместной работы соц. партнеров, является **трудоустройство выпускников** учреждения. Лучшие показатели трудоустройства, за три года, продемонстрировали следующие социальные партнёры профессиональных образовательных организаций:

- ПАО «Челябинский металлургический комбинат» - 220 чел.
- Управление образования администрации г.Магнитогорска - 207 чел.
- Филиал ОАО «РЖД» Эксплуатационное депо ст.Карталы - 163 чел.
- АО «Автомобильный завод «УРАЛ»» - 128 чел.
- ООО «Рестостар» - 113 чел.
- ООО «Группа «Магнезит»» - 93 чел.
- ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» - 85 чел.
- ООО «Объединенная сервисная компания» - 75 чел.

Рисунок 1. Трудоустройство выпускников на площадках социальных партнеров

Обновление структуры и содержания подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учетом требований работодателей доказательно, развернуто продемонстрировал АО «Автомобильный завод «УРАЛ»». В приложениях ими были представлены:

- откорректированные рабочие профессиональные образовательные программы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям с учетом современных потребностей предприятия и организаций (по совместному согласованию)- 100%;
- разработанные программы по дополнительным профессиональным компетенциям для обучающихся по специальностям «Технология машиностроения», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Литейное производство», профессиям «Токарь», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и др.;
- разработанный курс «Основы бережливого производства»;
- согласованные основные образовательные программы по специальностям и профессиям- 100%;
- согласованные программы учебных и производственных практик с учетом освоения профессиональных компетенций по специальностям и профессиям 100%.

Конкурсантом соблюдены все требования к оформлению конкурсных материалов, все документы заверены печатями.

Весь спектр **организации деятельности учреждения на взаимодействии с работодателями, общественными, государственными организациями** максимально раскрыт АО «Автомобильный завод «УРАЛ»» и Управлением образования администрации г. Магнитогорска. Показатель подробно описан и документально подтвержден данными организациями.

Представлено подробное описание модели социального партнерства между ГБПОУ «Магнитогорский педагогический колледж» и Управлением образования администрации г. Магнитогорска и информация о результативности данного партнерства за последние три года. Организации, подведомственные Управлению образования администрации г. Магнитогорска систематически проводят встречи с обучающимися колледжа, участвуют в деловых программах Чемпионатов «Молодые профессионалы», ежегодно проводят стажировки для студентов и преподавателей колледжа (38%). Трудоустроенных выпускников колледжа в данные организации, по договорам, за последние 3 года составило- 207 человек.

АО «Автомобильный завод «УРАЛ»» представил «Положение об адаптации персонала и наставничестве» и результаты данного взаимодействия. Руководители и специалисты предприятия принимают активное участие в модернизации материально-технической базы колледжа. Социальные партнеры вовлечены в процесс независимой оценки качества образования в колледже, участвуют во внедрении практико-ориентированного обучения, с элементами дуального обучения, по рабочим профессиям. Сотрудники предприятия участвуют в конкурсах

профессионального мастерства в качестве экспертов. Студенты подопечного колледжа участвуют в корпоративных конкурсах профессионального мастерства молодых работников Группы ГАЗ «Профессионалы ГАЗ» в г. Новгород.

Вклад участника конкурса в модернизацию и развитие учреждения на высоком уровне продемонстрировал ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж».

Партнерские отношения по данному показателю подтверждаются документально фактами описанными далее. Специалистами ПАО «ЧМК» были проведены следующие работы, безвозмездно для колледжа:

- ремонт токарных станков в мастерских (ул. Б.Хмельницкого, д.12);
- ремонт модели прокатного станка с заменой электрооборудования (ауд. 1104);
- ремонт моделей сталеплавильного и доменного производства (ауд. 1106);
- ремонт механической части и электрооборудования крана (ул. Мира, д.67А);
- ремонт универсального тренажера для преподавания дисциплины «Основы безопасности жизнедеятельности»;
- демонтаж токарных станков в мастерских (ул. Байкальская, д.35);
- техническое обслуживание кранового полигона; передан набор погрузочно-разгрузочных тросов для кранового полигона;
- переданы микрошлифы сталей для лаборатории металловедения;
- переданы редукторы для оснащения лаборатории механического оборудования;
- выполнена засыпка автодрома ЮУМК шлаком;
- настроена программа на тренажере оператора машины непрерывного литья заготовок;
- предоставлены помещения стадиона, тира, музея комбината, для проведения мероприятий ЮУМК;
- выплачены поощрения лучшим студентам и педагогическим работникам колледжа.

Финансовые поступления от ПАО «ЧМК» только за 2019-2020 гг. были проведены в сумме 500 тыс. руб.

Выводы:

Социальное партнерство является одним из необходимых условий для профессиональной подготовки специалистов. Анализ конкурсных работ показал, что популярными видами социального взаимодействия в сфере образования остаются: кооперация; инвестиции; благотворительность; спонсорство; сотрудничество.

Социальное партнёрство используется для решения различных задач, среди которых наиболее важными являются такие, как организация всех видов практик на предприятиях, трудоустройство выпускников, развитие и укрепление материально-технической базы образовательной организации. Курс на создание рыночной основы экономики с многообразием форм экономической деятельности приводит к выводу о необходимости развития

принципов социального партнерства, одним из факторов, достижения которых является становление современных социально-трудовых отношений.

Таким образом, в областном конкурсе «Социальный партнер образования» приняли участие производственные предприятия, сотрудничающие с 20 профессиональными образовательными организациями Челябинской области, подведомственные Министерству образования и науки Челябинской области.

В результате анализа областного конкурса сделаны следующие выводы по критериям оценивания конкурса:

1. Все участники конкурса показали себя на высоком уровне, но не все представленные материалы были оформлены надлежащим образом, что и послужило снижением итоговых результатов.
2. У всех участников конкурса просматривается хорошо выстроенная организационная структура между партнером и учреждением, к сожалению не все участники смогли предоставить документальное подтверждение работы партнера.